

Tätigkeitsfelder für die Organisation der Arbeitswelt (OdA) Gesundheit Glarus

Tätigkeitsprogramm 2020/2021

Glarus, 1. Mai 2020



Erarbeitet auf der Grundlage der Standards für Tätigkeitsfelder der Kantonalen Organisationen Arbeitswelt Gesundheit und Soziales (KOGS, 2015), einsehbar auf der Homepage der OdA Gesundheit Glarus

Vorwort

Die Organisation der Arbeitswelt Gesundheit des Kantons Glarus ist ein Zusammenschluss von Betrieben im Gesundheitswesen, welche Ausbildungs- und Praktikumsplätze für Lernende und Studierende des Bildungszentrums Gesundheit und Soziales Kanton Glarus (BZGS) anbieten. Sie setzt sich für gute Bedingungen für die Ausbildung in der Praxis, für eine ausreichende Anzahl Pflegefachpersonen und für die Berufsentwicklung ein. Ihr oberstes Ziel ist die Förderung der Berufsbildung im Sektor Pflege.

Einleitung

Erarbeitet auf der Grundlage der Standards für Tätigkeitsfelder der Kantonalen Organisationen Arbeitswelt Gesundheit und Soziales (KOGS) wurden die vorliegenden Tätigkeitsfelder für die OdA Gesundheit Glarus definiert. Aufgrund des Dokuments „Gesamtübersicht über die Aufgaben der OdA Gesundheit Glarus“ werden die Aufgaben und deren Umsetzung beschrieben.

Anstehende Arbeiten zeigen sich unter der Rubrik „Aktuell“ – womit das Papier auch als Tätigkeitsprogramm fungiert.

Vereinsorganisation und Vertretung nach aussen

Die Aufgaben der Vereinsorgane sind klar.

Die OdA Gesundheit Glarus engagiert sich für eine breite Vertretung der Pflegefelder in ihrer Mitgliedschaft.

Aufgaben/Umsetzung	2019/20 Aktuell	2020/21
Definition der Aufgaben der Vereinsorgane in der Gesamtübersicht über die Aufgaben der OdA Gesundheit Glarus.		
Aufnahme von neuen Mitgliedern	Aufnahme RehaClinic als Mitglied Anfrage mündlich und schriftlich Ende Januar 2020 durchgeführt	Liste vom Kanton mit Nicht-Mitgliedern der OdA vorhanden. Bei aktuellen Anfragen von Nicht-Mitgliedern diese prüfen.

Überbetriebliche Kurse und LTT Praxis

Grundbildung

Die OdA Gesundheit Glarus delegiert die überbetrieblichen Kurse (üK) an das Bildungszentrum Gesundheit und Soziales Kanton Glarus (BZGS).

HF Pflege

Für die Ausbildungsgänge der Pflege HF gilt das Konzept LTT Praxis. Dieses wird durch die Praxis entwickelt. Von der OdA Gesundheit Glarus genehmigt, durch die Praxis umgesetzt und jährlich durch die IG AV HF evaluiert. **Vermerk zum Papier machen**

Aufgaben/Umsetzung	2019/20 Aktuell	2020/21d
s. Grundlagenpapier	Prüfung: Bildung einer Arbeitsgruppe Qualitätssicherung LTT Praxis (innerhalb der IG AV HF) Wird jedes Jahr traktandiert. Es braucht im Moment keine zusätzliche Arbeitsgruppe.	Prüfung und Genehmigung des neuen Konzept LTT-Praxis aufgrund des neuen Curriculums

Die OdA Gesundheit Glarus ist Anlaufstelle für Bildungsfragen im Rahmen der praktischen Ausbildung im Gesundheitswesen des Kantons Glarus.

Aufgaben/Umsetzung	2019/20 Aktuell	2020/21
Aktualisierung OdA Homepage (inkl. Doku-Verwaltung)	Permanent Prüfung: Übernahme der OdA-Dokumentenverwaltung auf die neue BZGS-Homepage Neue Homepage ist bis zur MV fertiggestellt und kann unseren Mitgliedern vorgestellt werden.	CMS (<i>Content-Management-System</i>) basierende Homepage wird ständig gepflegt, betreut und aktuell gehalten.

Förderung der Berufsbildung

Die OdA Gesundheit Glarus fördert die Schaffung von Praktikums- und Ausbildungsplätzen.

Aufgaben/Umsetzung	2019/20 Aktuell	2020/21
Unterstützung des Kantons bei der Ausbildungspotenzialberechnung	Umfrage Betriebe: Was brauchen sie, um mehr Praktikumsplätze schaffen zu können?	Die OdA wurde vom Kanton angefragt, um die Ausbildungspotenzialberechnung zu übernehmen. (Leistungsvereinbarung). Abwarten bis zum Landsgemeindeentscheid (Pfleugesetz) Sept. 2020
	Systematische Erfassung des Aus- und Weiterbildungsbedarfs der Praxis	Ausbildungstool vom Kanton
Erstellung von Presseberichten über die Aufgabe der OdA und die Umsetzung der Praktischen Ausbildung	Permanent APGN / Spitex Kantonverband	Alters -und Pflegeheim Elm /Salem
Unterstützung und Förderung der Teilnahme Berufsmeisterschaften FaGe	Vorbereitungsarbeiten für die Teilnahme Berufsmeisterschaften FaGe 2020 Partner GR ist ausgestiegen, Angebot von XUND	Jährlich prüfen und an VS traktandieren

Förderung der Rekrutierung

Die OdA Gesundheit Glarus unterstützt das BZGS bei der Rekrutierung von Lernenden und Studierenden.

Aufgaben/Umsetzung	2019/20 Aktuell	2020/21
Sensibilisierung und Unterstützung der Betriebe bei ihrer Verantwortung für die Rekrutierung	<ul style="list-style-type: none"> Gemeinsame Durchführung OdA und BZGS; Tag der offenen Tür Verbesserung der Koordination von Einblickstagen und Schnupperpraktika in Absprache mit dem Amt für Berufsbildung und den Oberstufenschulen Prüfung: Aufschaltung der Schnupperpraktika-Angebote der Betriebe auf BZGS Homepage ✓ Förderung und Ausweitung des Einblicks- und Schnupperangebots auf alle Pflegefelder Prüfung: Teilnahme der Betriebe an der Durchführung von Berufsinfortagen - in Abklärung mit BZGS, Amt für Berufsbildung und Betrieben Kein Bedarf der Betriebe 	<ul style="list-style-type: none"> Gemeinsame Durchführung OdA und BZGS Tag der offenen Tür. Dieser wurde vorsorglich abgesagt (Corona Virus). VS Sitzung Q4, Festlegung der Aufgaben, Zuständigkeiten und Aufträge. Umgesetzt Jährliche Erfassung der Betriebe über die Anzahl Schnupperpraktikanten. Info der Betriebe an der MV BIT Tage wie weiter, Klärung VS Sitzung März 2020
Auftritte an Ausstellungen zum Thema Berufsbildung	Stand an Gewerbeausstellung 2019 für 2 Tage ✓	2020 keine Teilnahme, 50 Jahre BZGS wird teilnehmen (Teilnahme Praxis) Teilnahme 2021; frühzeitiges prüfen durch GF
Jährliche Erinnerung an Betriebe zur Teilnahme an den Zukunftstagen	Werbung und Bericht in der Glarnerwoche	Bericht im Nachgang, Besuch bei den APGN während Zukunftstag vom 12. November

Berufsentwicklung

Massnahmen zur Evaluation der Praxisbedürfnisse zur Ausbildung und zum Erkennen von Trends werden laufend durchgeführt. Die verschiedenen Berufsprofile sind eigenständig und ihre Entwicklung ist gewährleistet.

Aufgaben/Umsetzung	2019/20 Aktuell	2020/21
Initiative und Unterstützung für notwendige Entwicklungen in Zusammenarbeit mit dem BZGS	Implementierung der neuen BiVo FaGe in der Praxis ✓	
Umsetzung des Gesundheitsleitbildes des Kantons Glarus		Konkretes Projekt wird formuliert
Erfragung der Bedürfnisse der Praktikumsbetriebe	MV 2018: Wie kann die OdA die Betriebe unterstützen? Förderung einer berufsbegleitenden HF-Ausbildung im Rahmen des neuen Lehrplans Pflege HF ✓	Jährlich an der MV erfragen Mitgestaltung bei neuem Lehrplan, neue Ausbildungsmodelle
Interesse der Betriebe bei der Ausbildungspotentialberechnung: Beobachtung, wie sich Ausbildungsqualität entwickelt	Bei Bedarf	Ausbildungspotentialberechnung: Beobachtung, wie sich Ausbildungsqualität entwickelt

FaGe Erwachsene: Empfehlung für die praktische Bildung

FaGe Erwachsene: Durchführung einer Umfrage bei Auszubildenden, AVs und Leitungen Betriebe im Mai 2018 (Zufriedenheit, Verbesserungsvorschläge, -wünsche) ✓
Modell-Leitfaden als Empfehlung für die Praxis
FAGE E abgegeben ✓

Bereitschaft zur Mitwirkung bei nationalen und kantonalen Projekten und Arbeitsgruppen

Bei Bedarf

Bei Bedarf

Rekrutierung von Praxisexperten/innen für die mündlichen Prüfungsgespräche der Pflege HF

Permanent
2019 Angebot von Bildungsgangleitung HF angenommen: sie hat Anfrage durchgeführt

Permanent
Abläufe Festlegen

Unterstützung eidg. Berufsprüfung Langzeitpflege- und Betreuung mit Experten/innen

Permanent

Permanent

Teilnahme an den Versammlungen der KOGS

Permanent

Permanent

Teilnahme an den Sitzungen der Geschäftsleitungen der KOGS

Permanent

Permanent

Teilnahme an den Sitzungen der Umsetzungskonferenz der OdASanté

Permanent

Permanent

Kontaktpflege zur KOGS und zur OdASanté

Information der Mitglieder über aktuelle Themen aus KOGS und Umsetzungskonferenz

Permanent

Permanent via Newsletter

Kontakt zu Gemeinden und Departementen F & G und Inneres Kanton Glarus

Bei Bedarf

Im Kontakt bez. PBG (Pflege- und Betreuungs-gesetz)

Kontakt zu Berufsberatung und Departement B & K, Kanton Glarus

Bei Bedarf

Permanent

Beteiligung an schweizerischen Vernehmlassungen zu Bildungsfragen im Gesundheitsbereich mit Schwerpunkt Pflege

Bei Bedarf zusammen mit dem zuständigen Vorstandsmitglied
AGS 5 Jahresüberprüfung
BP/HFP Psychiatrie
Div Umfragen zu üK durch BZGS

Bei Bedarf mit dem zuständigen Vorstandsmitglied

Unterstützungsangebote Ausbildende

Unterstützungsangebote für die Ausbildungsverantwortlichen und die Berufsbildnerinnen und -bildner Praxis stehen zur Erfüllung ihrer Aufgaben zur Verfügung.

Aufgaben/Umsetzung	2019/20 Aktuell	2020/21
Förderung der Entwicklung von Ausbildungs- und Qualitätssicherungsinstrumenten für die betriebliche Ausbildung	Mitwirkung bei der Evaluation eines Praxistools für Grundbildung und Pflege HF ✓	Mitarbeit bei der Umsetzung HF Berufsbegleitende Ausbildung

Lernortkooperation

Die Oda Gesundheit Glarus hat in den Lernortkooperationen eine aktive Rolle und vertritt den Lernort Praxis.

Aufgaben/Umsetzung	2019/20 Aktuell	2020/21
Unterstützung und Förderung des Austauschs der Ausbildungsverantwortlichen (AGS, FaGe, Pflege HF) mit den Bildungsgangleitungen des BZGS und der Mitwirkung bei lernortübergreifenden Projekten	Permanent	Mitarbeit bei der Lehrplan Entwicklung Curriculum HF: Vertretung IG AV HF, welche bei der Entwicklung des Curriculums HF beteiligt ist, informiert den Oda-Vorstand und nutzt diesen als Beratungs-, Diskussions- und Feedbackplattform.

Pflege HF: Definition des Austauschs im
Papier „Zusammenarbeit der OdA Gesund-
heit Glarus mit der Interessengemeinschaft
Ausbildungsverantwortliche Pflege HF“

Grundbildung: Definition des Austauschs

Vorstellung bei der IG AV HF durch GF
hat stattgefunden

Prüfung: Festes Traktandum „OdA“ an
den AV-Sitzungen IG AV HF: ja
Prüfung: Erarbeitung Papier Zusam-
menarbeit OdA mit AVs Grundbildung
analog IG AV HF

Bei Bedarf und Änderung der Mitglieder IG AV HF, erneute Vorstellung
durch GF

AV-Gremium Grundbildung/Vorstand OdA



Traktandum für Juni Sitzung. Wie kann die Grundbildung vertreten werden?

Personalentwicklung

Stellenbeschreibungen und Anforderungsprofile liegen vor. Das Lohnsystem ist definiert. Die Mitarbeiter/innen Führung obliegt dem Vorstand.

	2019/20	2020/21
Aufgaben/Umsetzung	Aktuell	
Erstellung Stellenbeschreibungen und Anforderungsprofile	muss für Geschäftsführerin angepasst werden ✓	
Durchführung Qualifikation mit Geschäftsführer/in	muss vor Präsidiumswechsel durchgeführt werden	
Aufgabenzuteilung im Vorstand	pendent	
Nachfolgeplanung Präsident/in/Vorstand	pendent	Aktive Rekrutierung. Mögliche Kandidaten direkt angehen.

Informationsfluss

Der Informationsfluss und die Kommunikation sind geregelt – intern und mit dem BZGS.

Aufgaben/Umsetzung	2019/20 Aktuell	2020/21
Definition der Zuständigkeiten von Oda/BZGS in der ‚Gesamtübersicht über die Aufgaben der Oda Gesundheit Glarus‘	Schnittstellenklärung und Definition Zusammenarbeit mit dem BZGS Laufend; Prozesse werden dargestellt	Weiterführen; in Gesamtübersicht anpassen
Kommunikationskanal Oda <-> BZGS	In Arbeit ✓	Muss noch fertig erstellt werden. Zugang zu Office 365 für Oda ans BZGS Traktandum Juni Sitzung
Gewährleistung des Informationsflusses aus dem Vorstand in die verschiedenen (Praxis-)Bereiche (Schule, Langzeit, Akut, Spitex, Beeinträchtigung, Rehabilitation) durch die jeweilige Vertretung des (Praxis-)Bereichs Informationsfluss an Ausserkantonale Betriebe, die eine HF Studierende am BZGS haben.	Klären: Informationsfluss zu nicht im Vorstand vertretenen Mitgliedern (aktuell Spitex)	Erneut nachgefragt bei der Spitex Januar 2020 Wahl eines Mitglieds im Juni 2020 Infofluss via Newsletter nach jeder VS oder bei wichtigen Informationen. Verteiler via GF Erstellung Newsletter an ausserkantonale Betriebe, /AVs, die eine HF Studierende am BZGS haben, nach jeder MV durch GF (Verteiler via BZGS)
Einsicht der Mitglieder und Leitungen Grundbildung/Pflege HF des BZGS in Vorstandsprotokolle via Oda-Homepage	In Arbeit Hat sich nicht bewährt	
Gemeinsame Planung Zusammenarbeit Oda und BZGS bei neuem Projekt	Permanent	Gemeinsames Projekt: Vorgängig müssen Verantwortliche klar sein; gemeinsame Planung durchführen

