

Tätigkeitsfelder für die Organisation der Arbeitswelt (OdA) Gesundheit Glarus

Tätigkeitsprogramm 2021/2022

Glarus, 18. März 2021



Erarbeitet auf der Grundlage der Standards für Tätigkeitsfelder der Kantonalen Organisationen Arbeitswelt Gesundheit und Soziales (KOGS, 2015), einsehbar auf der Homepage der OdA Gesundheit Glarus

Vorwort

Die Organisation der Arbeitswelt Gesundheit des Kantons Glarus ist ein Zusammenschluss von Betrieben im Gesundheitswesen, welche Ausbildungs- und Praktikumsplätze für Lernende und Studierende des Bildungszentrums Gesundheit und Soziales Kanton Glarus (BZGS) anbieten. Sie setzt sich für gute Bedingungen für die Ausbildung in der Praxis, für eine ausreichende Anzahl Pflegefachpersonen und für die Berufsentwicklung ein. Ihr oberstes Ziel ist die Förderung der Berufsbildung im Sektor Pflege.

Einleitung

Erarbeitet auf der Grundlage der Standards für Tätigkeitsfelder der Kantonalen Organisationen Arbeitswelt Gesundheit und Soziales (KOGS) wurden die vorliegenden Tätigkeitsfelder für die OdA Gesundheit Glarus definiert. Aufgrund des Dokuments „Gesamtübersicht über die Aufgaben der OdA Gesundheit Glarus“ werden die Aufgaben und deren Umsetzung beschrieben.

Anstehende Arbeiten zeigen sich unter der Rubrik „Aktuell“ – womit das Papier auch als Tätigkeitsprogramm fungiert.

Vereinsorganisation und Vertretung nach aussen

Die Aufgaben der Vereinsorgane sind klar.

Die OdA Gesundheit Glarus engagiert sich für eine breite Vertretung der Pflegefelder in ihrer Mitgliedschaft.

Aufgaben/Umsetzung	2020/21 Aktuell	2021/22
Definition der Aufgaben der Vereinsorgane in der Gesamtübersicht über die Aufgaben der OdA Gesundheit Glarus.		
Aufnahme von neuen Mitgliedern	Reha Clinic ist seit der MV 2020 Mitglied.	Liste vom Kanton mit Nicht-Mitgliedern der OdA vorhanden. Bei aktuellen Anfragen von Nicht-Mitgliedern eine Mitgliedschaft bei der OdA prüfen.

Überbetriebliche Kurse und LTT Praxis

Grundbildung

Die OdA Gesundheit Glarus delegiert die überbetrieblichen Kurse (ük) an das Bildungszentrum Gesundheit und Soziales Kanton Glarus (BZGS).

HF Pflege

Für die Ausbildungsgänge der Pflege HF gilt das Konzept LTT Praxis. Dieses wird durch die Praxis entwickelt. Von der OdA Gesundheit Glarus genehmigt, durch die Praxis umgesetzt und jährlich durch die IG AV HF evaluiert. S. LTT-Praxis-Konzept.

Aufgaben/Umsetzung	2020/21 Aktuell	2021/22
s. Grundlagenpapier	Wurde Ende 2020 genehmigt.	Permanent Implementierung des 1. Ausbildungsjahr HF ins LTT Konzept

Die OdA Gesundheit Glarus ist Anlaufstelle für Bildungsfragen im Rahmen der praktischen Ausbildung im Gesundheitswesen des Kantons Glarus.

Aufgaben/Umsetzung	2020/21 Aktuell	2021/22
Aktualisierung OdA Homepage (inkl. Doku-Verwaltung)	Permanent Prüfung: Übernahme der OdA-Dokumentenverwaltung auf die neue BZGS-Homepage Neue Homepage ist seit August 2020 in Betrieb.	Permanent

Förderung der Berufsbildung

Die OdA Gesundheit Glarus fördert die Schaffung von Praktikums- und Ausbildungsplätzen.

Aufgaben/Umsetzung	2020/21 Aktuell	2021/22
Unterstützung des Kantons bei der Ausbildungspotenzialberechnung	Die OdA wurde vom Kanton angefragt, um die Ausbildungspotenzialberechnung zu übernehmen. (Leistungsvereinbarung). Abwarten bis zum Landsgemeindeentscheid (Pfleugesetz) Mai/Sept. 2021	Die OdA wurde vom Kanton angefragt, um die Ausbildungspotenzialberechnung zu übernehmen. (Leistungsvereinbarung). Abwarten bis zum Landsgemeindeentscheid (Pfleugesetz) Mai 2021
Erstellung von Presseberichten	Permanent Bericht über die Reha Clinic wurde verfasst. Veröffentlichung; Artikel wurde den Medien zugestellt.	Aus Sicht Patient / Bewohner, Umgang mit Lernenden / Studierenden Berufsbild in den Vordergrund rücken Entscheid Landsgemeinde
Prüfung der Teilnahme Berufsmeisterschaften FaGe	Swisskills 2021 Partner GR ist ausgestiegen, Angebot von XUND Swiss Skills alle 2 Jahre ->	Permanent

Förderung der Rekrutierung

Die OdA Gesundheit Glarus unterstützt das BZGS bei der Rekrutierung.

Aufgaben/Umsetzung	2020/21 Aktuell	2021/22
Sensibilisierung und Unterstützung der Betriebe bei ihrer Verantwortung für die Rekrutierung	<ul style="list-style-type: none"> Gemeinsame Durchführung OdA und BZGS Tag der offenen Tür. Dieser wurde 2021 abgesagt (Corona Virus). VS Sitzung Q4, Festlegung der Aufgaben, Zuständigkeiten und Aufträge. Verbesserung der Koordination von Einblicks Tagen und Schnupperpraktika in Absprache mit dem Amt für Berufsbildung und den Oberstufenschulen Aufschaltung der Schnupperpraktika-Angebote der Betriebe läuft seit Mitte 2020 auf der BZGS Homepage ✓ Förderung und Ausweitung des Einblicks- und Schnupperangebots auf alle Pflegefelder Prüfung: Teilnahme der Betriebe an der Durchführung von Berufsinfortagen - in Abklärung mit BZGS, Amt für Berufsbildung und Betrieben Kein Bedarf der Betriebe 	<p>Durchführung 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> Wegen COVID 19 verschoben Jährliche Erfassung der Betriebe über die Anzahl Schnupperpraktikanten. Info der Betriebe an der MV im Mai.
Auftritte an Ausstellungen zum Thema Berufsbildung	2020 OdA keine Teilnahme. 50 Jahre BZGS wurde wegen COVID 19 abgesagt.	Teilnahme an der Glarnermesse? In Form von Mitwirkung mit dem BZGS Teilnahme 2021; frühzeitig prüfen durch GF
Jährliche Erinnerung an Betriebe zur Teilnahme an den Zukunftstagen	Werbung und Bericht in der Glarnerwoche Bericht im Nachgang, Besuch bei den APGN wäh-	Bericht im Nachgang

rend Zukunftstag vom 12. November
Dieser wurde wegen COVID 19 abgesagt.

Berufsentwicklung

Massnahmen zur Evaluation der Praxisbedürfnisse zur Ausbildung und zum Erkennen von Trends werden laufend durchgeführt.
Die verschiedenen Berufsprofile sind eigenständig und ihre Entwicklung ist gewährleistet.

Aufgaben/Umsetzung	2020/21 Aktuell	2021/22
Initiative und Unterstützung für notwendige Entwicklungen in Zusammenarbeit mit dem BZGS		Unterstützung bei der Möglichkeit zur Nachzertifizierung; Altrechtlich/Neurechtlich (FASRK/FAGE)
Begleitung WiedereinsteigerInnen: auf dem Weg zurück zur Praxis Erfragung der Bedürfnisse der Praktikumsbetriebe	Aufnahme von Anliegen aus der Praxis an der MV 2021 MV 2021: Berufsmaturität für FAGE im Kanton Glarus	Projekt wird definiert und umgesetzt
FaGe Erwachsene: Empfehlung für die praktische Bildung	FaGe Erwachsene: Durchführung einer Umfrage bei Auszubildenden, AVs und Leitungen Betriebe im Mai 2018 (Zufriedenheit, Verbesserungsvorschläge, -wünsche) ✓ Modell-Leitfaden als Empfehlung für die Praxis FAGE E abgegeben ✓	
Bereitschaft zur Mitwirkung bei nationalen und kantonalen Projekten und Arbeitsgruppen	Bei Bedarf	Bei Bedarf
Rekrutierung von Praxisexperten/innen für die mündlichen Prüfungsgespräche der Pflege HF	Permanent 2019 Angebot von Bildungsgangleitung HF angenommen: sie hat Anfrage durchgeführt	Permanent

Unterstützung eidg. Berufsprüfung Langzeitpflege- und Betreuung mit Experten/innen	Permanent	Permanent
Teilnahme an den Versammlungen der KOGS	Permanent	Permanent
Teilnahme an den Sitzungen der Geschäftsleitungen der KOGS	Permanent	Permanent
Teilnahme an den Sitzungen der Umsetzungskonferenz der OdASanté	Permanent	Permanent
Kontaktpflege zur KOGS und zur OdASanté		
Information der Mitglieder über aktuelle Themen aus KOGS und Umsetzungskonferenz	Permanent	Permanent via Newsletter nach jeder VS
Kontakt zu Gemeinden und Departementen F & G und Inneres Kanton Glarus	Im Kontakt bez. PBG (Pflege- und Betreuungs-gesetz)	Permanent
Kontakt zu Berufsberatung und Departement B & K, Kanton Glarus	Bei Bedarf	Permanent
Beteiligung an schweizerischen Vernehmlassungen zu Bildungsfragen im Gesundheitsbereich mit Schwerpunkt Pflege	Bei Bedarf zusammen mit dem zuständigen Vorstandsmitglied AGS 5 Jahresüberprüfung BP/HFP Psychiatrie Div Umfragen zu üK durch BZGS	Bei Bedarf mit dem zuständigen Vorstandsmitglied

Unterstützungsangebote Ausbildende

Unterstützungsangebote für die Ausbildungsverantwortlichen und die Berufsbildnerinnen und -bildner Praxis stehen zur Erfüllung ihrer Aufgaben zur Verfügung.

	2020/21 Aktuell	2021/22
Aufgaben/Umsetzung Förderung der Entwicklung von Ausbildungs- und Qualitätssicherungsinstrumenten für die betriebliche Ausbildung	Mitarbeit bei der Umsetzung HF Berufsbegleitende Ausbildung, Vertretung IG AV HF	

Lernortkooperation

Die OdA Gesundheit Glarus hat in den Lernortkooperationen eine aktive Rolle und vertritt den Lernort Praxis.

Aufgaben/Umsetzung	2020/21 Aktuell	2021/22
Unterstützung und Förderung des Austauschs der Ausbildungsverantwortlichen (AGS, FaGe, Pflege HF) mit den Bildungsgangleitungen des BZGS und der Mitwirkung bei lernortübergreifenden Projekten	Mitarbeit bei der Lehrplan Entwicklung Curriculum HF: ✓ Vertretung IG AV HF, welche bei der Entwicklung des Curriculums HF beteiligt ist, informiert den OdA-Vorstand und nutzt diesen als Beratungs-, Diskussions- und Feedbackplattform.	

Pflege HF: Definition des Austauschs im Papier „Zusammenarbeit der OdA Gesundheit Glarus mit der Interessengemeinschaft Ausbildungsverantwortliche Pflege HF“

Grundbildung: Definition des Austauschs

Vorstellung bei der IG AV HF durch GF hat stattgefunden

Prüfung: Festes Traktandum „OdA“ an den AV-Sitzungen IG AV HF: ja
Prüfung: Erarbeitung Papier Zusammenarbeit OdA mit AVs Grundbildung analog IG AV HF

Jährliche Information der Aufgaben der OdA Glarus

AV-Gremium Grundbildung/Vorstand OdA



Personalentwicklung

Stellenbeschreibungen und Anforderungsprofile liegen vor. Das Lohnsystem ist definiert. Die Mitarbeiter/innen Führung obliegt dem Vorstand.

Aufgaben/Umsetzung	2020/21 Aktuell	2021/22
Erstellung Stellenbeschreibungen und Anforderungsprofile	Wurde für die Geschäftsführerin angepasst	
Durchführung Qualifikation mit Geschäftsführer/in Aufgabenzuteilung im Vorstand	Muss vor Präsidiumswechsel durchgeführt werden	
Nachfolgeplanung Präsident/in/Vorstand	Designierte Präsidentin steht für die MV 2021 zur Wahl. (Frau Karin Berger)	

Informationsfluss

Der Informationsfluss und die Kommunikation sind geregelt – intern und mit dem BZGS.

Aufgaben/Umsetzung	2020/21 Aktuell	2021/22
Definition der Zuständigkeiten von Oda/BZGS in der ‚Gesamtübersicht über die Aufgaben der Oda Gesundheit Glarus‘	Schnittstellenklärung und Definition Zusammenarbeit mit dem BZGS Laufend; Prozesse werden dargestellt	Weiterführen; in Gesamtübersicht anpassen
Gewährleistung des Informationsflusses aus dem Vorstand in die verschiedenen (Praxis-)Bereiche (Schule, Langzeit, Akut, Spitex, Beeinträchtigung, Rehabilitation) durch die jeweilige Vertretung des (Praxis-)Bereichs Informationsfluss an Ausserkantonale Betriebe, die eine HF Studierende am BZGS haben.	Alle Bereiche sind im Vorstand vertreten	Infofluss via Newsletter nach jeder VS oder bei wichtigen Informationen. Verteiler via GF Vakanz im Bereich Langzeitpflege durch Rücktritt von Rita per MV 21 Erstellung Newsletter an ausserkantonale Betriebe, /AVs, die eine HF Studierende am BZGS haben, nach jeder MV durch GF (Verteiler via BZGS)
Gemeinsame Planung Zusammenarbeit Oda und BZGS bei neuem Projekt	Permanent	Gemeinsames Projekt: Vorgängig müssen Verantwortliche klar sein; gemeinsame Planung durchführen