

## Tätigkeitsfelder für die Organisation der Arbeitswelt (OdA) Gesundheit Glarus

### Tätigkeitsprogramm 2019/2020

Glarus, 30. März 2019



Erarbeitet auf der Grundlage der Standards für Tätigkeitsfelder der Kantonalen Organisationen Arbeitswelt Gesundheit und Soziales (KOGS, 2015), einsehbar auf der Homepage der OdA Gesundheit Glarus

## Vorwort

Die Organisation der Arbeitswelt Gesundheit des Kantons Glarus ist ein Zusammenschluss von Betrieben im Gesundheitswesen, welche Ausbildungs- und Praktikumsplätze für Lernende und Studierende des Bildungszentrums Gesundheit und Soziales Kanton Glarus (BZGS) anbieten. Sie setzt sich für gute Bedingungen für die Ausbildung in der Praxis, für eine ausreichende Anzahl Pflegefachpersonen und für die Berufsentwicklung ein. Ihr oberstes Ziel ist die Förderung der Berufsbildung im Sektor Pflege.

## Einleitung

Erarbeitet auf der Grundlage der Standards für Tätigkeitsfelder der Kantonalen Organisationen Arbeitswelt Gesundheit und Soziales (KOGS) wurden die vorliegenden Tätigkeitsfelder für die OdA Gesundheit Glarus definiert. Aufgrund des Dokuments „Gesamtübersicht über die Aufgaben der OdA Gesundheit Glarus“ werden die Aufgaben und deren Umsetzung beschrieben.

Anstehende Arbeiten zeigen sich unter der Rubrik „Aktuell“ – womit das Papier auch als Tätigkeitsprogramm fungiert.

## Vereinsorganisation und Vertretung nach aussen

Die Aufgaben der Vereinsorgane sind klar.

Die OdA Gesundheit Glarus engagiert sich für eine breite Vertretung der Pflegefelder in ihrer Mitgliedschaft.

Aufgaben	2018/19	2019/20
Definition der Aufgaben der Vereinsorgane in der ‚Gesamtübersicht über die Aufgaben der OdA Gesundheit Glarus‘		Evaluation und Anpassung des Aufgabenkatalogs
Aufnahme von neuen Mitgliedern	Aufnahme RehaClinic als Mitglied Anfrage läuft	Aufnahme RehaClinic als Mitglied

## Überbetriebliche Kurse und LTT Praxis

### Grundbildung

Die OdA Gesundheit Glarus delegiert die überbetrieblichen Kurse (ük) an das Bildungszentrum Gesundheit und Soziales Kanton Glarus (BZGS).

### HF Pflege

Für die Ausbildungsgänge der Pflege HF gilt das Konzept LTT Praxis. Dieses wird durch die Praxis entwickelt, von der OdA Gesundheit Glarus genehmigt und durch die Praxis umgesetzt.

Aufgaben	2018/19	2019/20
	Prüfung: Bildung einer Arbeitsgruppe Qualitätssicherung LTT Praxis. Die Qualitätssicherung wird innerhalb der IG AV HF durchgeführt. ✓	

## Beratung

Die OdA Gesundheit Glarus ist Anlaufstelle für Bildungsfragen im Rahmen der praktischen Ausbildung im Gesundheitswesen des Kantons Glarus.

Aufgaben	2018/19	2019/20
Aktualisierung OdA Homepage (inkl. Doku-Verwaltung)	Permanent Prüfung: Übernahme der OdA-Dokumentenverwaltung auf die neue BZGS-Homepage <b>Alle Dokumente werden im Office 365 aufgeschaltet und sind so für die Praxis zugänglich. ✓</b>	Umsetzung neue Homepage

## Förderung der Berufsbildung

Die OdA Gesundheit Glarus fördert die Schaffung von Praktikums- und Ausbildungsplätzen.

Aufgaben	2018/19	2019/20
	Unterstützung der Betriebe bei der Schaffung von Praktikums- und Ausbildungsplätzen	Wie können die Betriebe unterstützt werden? Durch eine Umfrage eruieren.
	Systematische Erfassung des Aus- und Weiterbildungsbedarfs der Praxis	Prüfung / Abklärung eines Angebotes für Wiedereinsteiger/Innen
Erstellung von Presseberichten über die Tätigkeit der OdA mit Hinweis auf Berufsbilder und die Ausbildung	Permanent <b>Bericht APGN und APGS wurde publiziert. ✓</b>	Berichte über APG und Salem
Organisation Teilnahme Berufsmeisterschaften FaGe	Vorbereitungsarbeiten für die Teilnahme Berufsmeisterschaften FaGe 2020. <b>Partner GR ist ausgestiegen, Angebot von XUND. Zeitungsbericht zu Swiss Skills veröffentlicht. ✓</b>	Abklärung für mögliche Kandidatur 2022

## Förderung der Rekrutierung

Die OdA Gesundheit Glarus unterstützt das BZGS bei der Rekrutierung von Lernenden und Studierenden.

Aufgaben	2018/19	2019/20
Sensibilisierung und Unterstützung der Betriebe bei ihrer Verantwortung für die Rekrutierung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gemeinsame Durchführung OdA und BZGS des Tages der offenen Tür ✓</li> <li>• Verbesserung der Koordination von Einblickstagen und Schnupperpraktika in Absprache mit dem Amt für Berufsbildung und den Oberstufenschulen ✓</li> <li>• Aufschaltung der Schnupperpraktika-Angebote der Betriebe auf BZGS Homepage ✓</li> <li>• Förderung und Ausweitung des Einblicks- und Schnupperangebots auf alle Pflegefelder ✓</li> <li>• Prüfung: Teilnahme der Betriebe an der Durchführung von Berufsinfortagen - in Abklärung mit BZGS, Amt für Berufsbildung und Betrieben Kein Interesse seitens der Betriebe</li> </ul>	Gemeinsame Durchführung OdA und BZGS des Tages der offenen Tür
Auftritte an Ausstellungen zum Thema Berufsbildung	Stand an Gewerbeausstellung 2018 für 2 Tage ✓	Teilnahme an der GL-Messe für zwei Tage
Jährliche Erinnerung an Betriebe zur Teilnahme an den Zukunftstagen	Werbung und Bericht in der Glarnerwoche. Kein Bericht veröffentlicht.	Informations-Mail

## Berufsentwicklung

Massnahmen zur Evaluation der Praxisbedürfnisse und zum Erkennen von Trends werden laufend durchgeführt. Die verschiedenen Berufsprofile sind eigenständig und ihre Entwicklung ist gewährleistet.

Aufgaben	2018/19	2019/20
Initiative und Unterstützung für notwendige Entwicklungen in Zusammenarbeit mit dem BZGS	Implementierung der neuen BiVo FaGe in der Praxis ✓ <b>Wurde von der Praxis umgesetzt.</b>	
Unterstützung der Betriebe bei der Arbeitsplatzschaffung und –bereitstellung für Absolventen/innen der Grundbildung und der Pflege HF Erfragung der Bedürfnisse der Praktikumsbetriebe	Umsetzung des Gesundheitsleitbildes des Kantons Glarus  MV 2018: Wie kann die OdA die Betriebe unterstützen? <b>Kein Bedarf durch Betriebe genannt</b> Förderung einer berufsbegleitenden HF-Ausbildung im Rahmen des neuen Lehrplans Pflege HF ✓	
Beobachtung und Reaktion bei Tendenzen von Sparmassnahmen und Restrukturierungen, die Auswirkungen auf die Ausbildungsqualität haben. - > erfüllen Auszubildende geforderte Qualifikation? FaGe Erwachsene: Empfehlung für die praktische Bildung	Bei Bedarf  <b>FaGe Erwachsene: Durchführung einer Umfrage bei Auszubildenden, AVs und Leitungen Betriebe im Mai 2018 (Zufriedenheit, Verbesserungsvorschläge, -wünsche) ✓</b>	Einsatz in der Arbeitsgruppe Ausbildungspotentialberechnung (Kanton) Teilnahme Vernehmlassung Pflegegesetz  Modell-Leitfaden als Empfehlung für die Praxis FaGe E
Nutzung von Synergien	Aufnahme der Zusammenarbeit mit Vorstand der CURAVIVA bei Bildungsfragen <b>Zusammenarbeitswille signalisiert</b>	Prüfung Zusammenarbeit Curaviva/Insos, Projekt ISA
Bereitschaft zur Mitwirkung bei nationalen und kantonalen Projekten und Arbeitsgruppen Einflussnahme bei der Erstellung von neuen Leistungsvereinbarungen mit Leistungserbringern und Gemeinden, damit die Ausbildungsverpflichtung in	Bei Bedarf <b>Klärung Infolfluss Anfragen KOGS -&gt; BZGS</b> Prüfung von Anreizsystemen für Praktikumsbetriebe - ohne Ausbildungsverpflichtung (-> Gesundheitsleitbild).	

den Leistungsvereinbarungen eingebaut und so die Deckung des zukünftigen Bedarfs an Pflegepersonal im Kanton gesichert wird.

Rekrutierung von Praxisexperten/innen für die mündlichen Prüfungsgespräche der Pflege HF	Permanent	Permanent
Unterstützung eidg. Berufsprüfung Langzeitpflege- und betreuung mit Experten/innen	Permanent Ruth Rhyner als Expertin dabei	Permanent Ruth Rhyner als Expertin weiterhin dabei
Teilnahme an den Versammlungen der KOGS	Permanent	Permanent
Teilnahme an den Sitzungen der Geschäftsleitungen der KOGS	Permanent	Permanent
Teilnahme an den Sitzungen der Umsetzungskonferenz der OdASanté	Permanent	Permanent
Kontaktpflege zur KOGS und zur OdASanté		
Information der Mitglieder über aktuelle Themen aus KOGS und Umsetzungskonferenz	Permanent	Permanent
Kontakt zu Gemeinden und Departementen F & G und Inneres Kanton Glarus	Bei Bedarf	Bei Bedarf
Kontakt zu Berufsberatung und Departement B & K, Kanton Glarus	Abklärungen zu FAGE verkürzt, <b>laufen</b>	Permanent
Beteiligung an schweizerischen Vernehmlassungen zu Bildungsfragen im Gesundheitsbereich mit Schwerpunkt Pflege	Bei Bedarf zusammen mit dem zuständigen Vorstandsmitglied <b>AGS 5 Jahresüberprüfung</b> <b>Berufsprüfung/ Höhere Fachprüfung Psychiatrie</b> <b>Diverse Umfragen zu üK durch BZGS</b>	Bei Bedarf mit zuständigen Vorstandsmitgliedern
Einflussnahme auf allen Ebenen unserer Tätigkeiten, um Bestrebungen entgegen zu halten, höhere Fachschulausbildungen in der Pflege aufzuheben und diese nur noch auf Fachhochschulniveau anzubieten		

## Unterstützungsangebote Ausbildende

Unterstützungsangebote für die Ausbildungsverantwortlichen und die Berufsbildnerinnen und -bildner Praxis stehen zur Erfüllung ihrer Aufgaben zur Verfügung.

Aufgaben	2018/19	2019/20
Förderung der Entwicklung von Ausbildungs- und Qualitätssicherungsinstrumenten für die betriebliche Ausbildung	Mitwirkung bei der Evaluation eines Praxistools für Grundbildung und Pflege HF ✓	

## Lernortkooperation

Die OdA Gesundheit Glarus hat in den Lernortkooperationen eine aktive Rolle und vertritt den Lernort Praxis.

Aufgaben	2018/19	2019/2020
Unterstützung und Förderung des Austauschs der Ausbildungsverantwortlichen (AGS, FaGe, Pflege HF) mit den Bildungsgangleitungen des BZGS und der Mitwirkung bei lernortübergreifenden Projekten	Permanent	
Pflege HF: Definition des Austauschs im Papier „Zusammenarbeit der OdA Gesundheit Glarus mit der Interessengemeinschaft Ausbildungsverantwortliche Pflege HF“	Dokument „Zusammenarbeit der OdA Gesundheit Glarus mit der Interessengemeinschaft Ausbildungsverantwortliche Pflege HF“ ist erstellt und von beiden Seiten abgesegnet ✓	
Grundbildung: Definition des Austauschs	Prüfung: Festes Traktandum „Oda“ an den AV-Sitzungen IG AV HF: ja Prüfung: Erarbeitung Papier Zusammenarbeit Oda mit AVs Grundbildung analog IG AV HF: kein Bedarf	



## Personalentwicklung

Stellenbeschreibungen und Anforderungsprofile liegen vor. Das Lohnsystem ist definiert. Die Mitarbeiter/innenführung obliegt dem Vorstand.

Aufgaben	2018/19	2019/20
Erstellung Stellenbeschreibung/Anforderungsprofil	muss für Geschäftsführerin angepasst werden ✓	
Durchführung Qualifikation mit Geschäftsführer/in	✓	
Aufgabenzuteilung im Vorstand	Jedes Vorstandsmitglied ist für den Informationsfluss an die Betriebe in seinem Fachbereich zuständig. ✓	
Nachfolgeplanung Präsident/in/Vorstand	Pendent	Pendent

## Informationsfluss

Der Informationsfluss und die Kommunikation sind geregelt – intern und mit dem BZGS.

Aufgaben	2018/19	2019/20
Definition der Zuständigkeiten von Oda/BZGS in der ‚Gesamtübersicht über die Aufgaben der Oda Gesundheit Glarus‘	Schnittstellenklärung und Definition Zusammenarbeit mit dem BZGS Laufend; Prozesse werden dargestellt	Weiter führen
Kommunikationskanal Oda <-> BZGS	In Arbeit ✓	
Gewährleistung des Informationsflusses aus dem Vorstand in die verschiedenen (Praxis-)Bereiche (Schule, Langzeit, Akut, Spitex, Beeinträchtigung, Rehabilitation) durch die jeweilige Vertretung	Klären: Informationsfluss zu nicht im Vorstand vertretene Mitglieder (aktuell Spitex)	Nachfragen bei Spitex: Vorstandsmitglied Vertretung ist noch pendent
Einsicht der Mitglieder und Leitungen Grundbildung/Pflege HF des BZGS in Vorstandsprotokolle via Oda-Homepage	In Arbeit	Umsetzung mit der neuen Homepage
Gemeinsame Planung Zusammenarbeit Oda und BZGS bei neuem Projekt	Permanent	Permanent