

Jahresbericht der Geschäftsführerin Vereinsjahr 2018/2019

1. Rekrutierung und Werbung für eine Ausbildung in der Pflege

Tag der offenen Tür/Zukunftstag

Am Tag der offenen Tür 2019 konnten die Betriebe zum zweiten Mal mit Praxisdemonstrationen präsent sein. Am Zukunftstag für die unteren Schulstufen haben wiederum mehrere Betriebe teilgenommen.

Schnupperangebote

Auf Initiative der OdA hin wurden mit den Oberstufenschulen und den Betrieben Abklärungen für die Vereinfachung der Zugänglichkeit zu Schnupperangeboten getroffen. Ein weiteres Ziel war, dass für die Schülerinnen und Schüler neben dem Akutbereich auch die anderen Fachbereiche sichtbar werden. Auf der Homepage des BZGS ist nun eine Übersicht über die Schnupperangebote aufgeschaltet – mit der Möglichkeit, sich gleich online zu bewerben. Dies unterstützt die Oberstufen-Schulen in der Vermittlung von Berufseinblicken in den Pflegebereich.

Stand an der Glarnermesse

Der Stand der OdA an der Glarnermesse 2018 war ein Erfolg. An zwei Tagen wurde für die Pflegeausbildung in Praxis und Schule Werbung gemacht. Als Zielgruppe erwiesen sich nicht unbedingt die Jugendlichen (wie ursprünglich gedacht – die meisten hatten schon eine Lehrstelle), sondern die Zukunftstag-Altersklasse sowie FaGe Erwachsene.

Berufsmeisterschaften

Beim Thema Berufsmeisterschaften hat sich die Situation mit der geplanten Durchführung der Swiss Skills alle zwei Jahre (anstatt wie bisher alle 4 Jahre) verändert. Alle OdAs überlegen sich aktuell, wann und in welchem Rahmen sie ihre regionalen Berufsmeisterschaften gestalten sollen.

Zeitungsberichte

Die Ausbildungstätigkeit bei APGN und APGS wurde in einem Zeitungsbericht vorgestellt. Ein Bericht erschien über die Swiss Skills mit Verweis auf eine hoffentlich zukünftige Teilnahme durch Lernende aus dem Glarnerland.

2. KOGS und Umsetzungskommission

Berufsentwicklungen und Erfahrungsaustausch

An den Sitzungen mit den Deutschschweizer OdAs (KOGS, 4x pro Jahr) und an der Umsetzungskommission (UK, 2x pro Jahr) werden neue Entwicklungen vorgestellt und Erfahrungen weitergegeben. Als kleine OdA können wir davon profitieren.

Die in den Vorstand getragenen Themen waren unter anderem: Erfahrungen mit der Integrationsvorlehre, Auswirkungen der Ausbildungsverpflichtung in den anderen Kantonen, Beiträge an Wiedereinsteigerinnen, Neues in der Berufsentwicklung. Informationen zu üK-Themen wurden an das BZGS weitergeleitet.

Vernehmlassungen

Es wurden in Rücksprache mit den Betrieben folgende Vernehmlassungen erledigt: Die „Anhörung Prüfungsordnung und Wegleitung BP Fachfrau/-mann in psychiatrischer Pflege und Betreuung“ sowie die „5 Jahres-Überprüfung AGS“.

Projekt ISA

Informationen zum Projekt ISA (= Imagekampagne zur Steigerung der Ausbildungsabschlüsse auf Tertiärstufe in der Langzeitpflege, Start Sommer 2019) wurden an die Betriebe weitergeleitet. Der Nutzen für die Betriebe besteht hier darin, dass Best Practice-Beispiele zur Stärkung der Tertiärstufe Langzeit von der Projektverantwortlichen zur Verfügung gestellt wurden. Diese werden nun gesichtet.

3. Löhne

Anfangslohnempfehlung

Die an der letzten MV gewünschte Anfangslohnempfehlung wurde erstellt - nachdem für den Vergleich eine Umfrage bei den umliegenden OdAs durchgeführt wurde. Die Empfehlung ist auf der Homepage der OdA einsehbar.

Löhne Studierende HF Pflege

Die Umfrage zu den Löhnen der HF-Studierenden ergab ein klares Mehrheitsergebnis: Die Löhne im 3. Ausbildungsjahr steigen ab nächstem Schuljahr um Fr. 150.-.

4. Praxis-Umfrage FaGe Erwachsene

Die durchgeführte Umfrage bei den Auszubildenden, den AVs und den Leitungen der Ausbildungsbetriebe bezüglich der Umsetzung der FaGe Erwachsenen-Ausbildung im eigenen Betrieb erfasste den Ist-Zustand, Zufriedenheit und Verbesserungsvorschläge und -wünsche. Die Auswertung hat ergeben, dass ein Leitfaden für die Praxis erwünscht ist, welcher in Form einer **Empfehlung** die Betriebe bei der Organisation des Ausbildungsganges unterstützt. Eine Arbeitsgruppe ist nun dabei, diesen zu erstellen.

5. Homepage

Die Aktualisierung unserer Homepage erfolgte weiterhin in Zusammenarbeit mit Pascal Koller. Die Dokumente für die Praxis werden neu auf der Homepage des BZGS über Office 365 auffindbar sein. Das hat den Vorteil, dass Ausbildungsverantwortliche und Berufsbildner/innen nicht an zwei verschiedenen Orten Dokumente suchen müssen.

6. Tätigkeitsprogramm

Die im Tätigkeitsprogramm ersichtlichen Aufgaben konnten somit fast vollständig erfüllt werden. Die Gewinnung der RehaClinic als neues Mitglied ist noch im Tun. An der Erstellung des neuen Programms nach den Vorgaben des Vorstandes beteiligte sich auch schon die neue Geschäftsführerin.

Dank

Am 1. Juli 2015 habe ich die Stelle als Geschäftsführerin der OdA Gesundheit Glarus angetreten. Fast vier Jahre durfte ich in dieser interessanten Aufgabe die Geschicke der OdA begleiten. Es war mir ein Anliegen, die Rekrutierung von Pflegenachwuchs zu unterstützen und den Draht zu den Auszubildenden in der Praxis auszubauen.

Ich freue mich sehr, dass ich mein Amt nun einer motivierten Nachfolgerin übergeben darf.

Einen ganz herzlichen Dank für die gute Zusammenarbeit richte ich an
den Präsidenten a.i. Werner Bühler,
den Vorstand samt Rechnungsführerin und Revisoren,
die Schulleitung und alle Mitarbeitenden des BZGS,
das Amt für Berufsbildung,
an alle unsere Mitglieder.

Mein Dank geht wie jedes Jahr auch dieses letzte Mal ganz besonders an die Ausbildungsverantwortlichen, Berufsbildnerinnen und Berufsbildner, die sich in unseren Betrieben zusätzlich zum regulären Tagesgeschäft für eine gute praktische Ausbildung einsetzen.

Die Geschäftsführerin: Sabine Steinmann
Oberurnen, März 2019